

Le Grand Rendez-vous RH vous donne l'occasion de diffuser vos pratiques innovantes et de vous positionner comme une entreprise ayant du leadership !

Vous aurez la possibilité de partager et d'échanger au sein de panels composés d'entreprises manufacturières innovantes.

La journée sera animée par un.e professionnel.le.

Qu'appelle-t-on une bonne pratique ou un bon coup RH ?

C'est l'implantation d'une pratique au sein de votre organisation qui a solutionné une problématique RH. Ayant assez de recul, vous êtes capable de la mesurer et de la développer selon les points suivants :

- ❖ La problématique de départ/ la mise en contexte
- ❖ La théorie qui a inspiré le projet, si applicable
- ❖ L'innovation
- ❖ Les facteurs de succès
- ❖ Les facteurs de risques
- ❖ Les défis, facilités, embuches
- ❖ Les pistes de développement et d'améliorations

Déroulement des panels

Lors de la journée, nous proposons 2 panels. Ils seront idéalement composés de 3 à 5 exemples de bonnes pratiques RH.

Un des panels est consacré à la gestion des compétences et le second traitera du bien-être organisationnel. Les panels sont préparés avec vous en amont, en collaboration avec l'animatrice afin de vous aider à la présentation du contenu et à faciliter votre aisance face au public.

Votre allocution en deux étapes

1. Présentation du projet spécifique avec la possibilité d'avoir un PowerPoint pour soutenir la présentation (*environ 12-15 minutes*).
2. Période de questions qui vient développer le contenu et préciser des points et permettre d'échanger entre les différents panelistes. Certaines questions seront préparées en collaboration avec l'animatrice et d'autres proviendront de gens dans la salle (*environ 30-45 minutes*).